

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ
Профкома первичной профсоюзной организации
МБОУ гимназии №30
за 2015 год.

В профсоюзной организации МБОУ гимназии №30 состоят 69 человек (охват профсоюзным членством 68%), из них педагогических работников - 60, молодежи до 35 лет – 29. За истекший год принято в Профсоюз 11 человек, выбыло – 11 человек (в связи с увольнением из гимназии). Членов профкома вместе с председателем – 7.

Одной из главных задач ПО является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников. Регулирует социально – трудовые отношения в организации **«Коллективный договор»**, заключенный между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

- организация труда, оптимальный режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка;
- оплата труда и материальное стимулирование;
- вопросы профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе **социального партнерства** и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение Профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по развитию гимназии, представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю учреждения по соблюдению трудового

законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы.

Текст КД размещен на сайте гимназии и в файлообменнике нашего учреждения. Каждый сотрудник может ознакомиться с интересующими его положениями КД на своем рабочем месте. С момента принятия КД (ноябрь 2014 г.) мы трижды вносили в него изменения и дополнения: изменение дней выдачи заработной платы, введение должности делопроизводителя, изменения в «Положение об оплате труда работников».

Контроль выполнения КД осуществляет комиссия по социально – трудовым отношениям, в которую входят Нагорнова Е. А., Корчагина Т. Х., Непомящая Е.В. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по инициативе работодателя не производилось. В конфликтную комиссию в 2015 году никто не обращался. Администрация учла просьбу профкома обратить внимание на составление расписания уроков, удобного для учителей, работающих в две смены.

Трудовые договоры заключены со всеми работниками образовательного учреждения и составлены в 2-х экземплярах. Один экземпляр хранится у работодателя, второй – у работника.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». В течение года работникам предоставлялись отпуска в соответствии с графиком отпусков, также были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска:

- | | |
|---|---------|
| 1. Заместитель директора по АХР - | 14 дней |
| 2. Главный бухгалтер - | 14 дней |
| 3. Заведующий библиотекой - | 10 дней |
| 4. Ведущий экономист - | 7 дней |
| 5. Председатель профсоюзной организации - | 5 дней |
| 6. Инженер ИВТ - | 7 дней |

7. Бухгалтер I категории - 5 дней
8. За работу без больничного листа в течение учебного года – 3 дня к очередному отпуску.
9. За активную работу членам профкома по ходатайству председателя – 3 дня к очередному отпуску.

Выплата заработной платы производилась своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о назначении разовых премий, поощрительных выплат». **Производились доплаты** при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников, доплаты за стаж работы, квалификационную категорию, за почетные звания, ученую степень. Для классов с большей или меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливается пропорционально фактической наполняемости классов.

За 2015 год на основании КД из образовавшейся экономии фонда оплаты труда администрация гимназии по заявлению работников оказала **материальную помощь 44 сотрудникам** на общую сумму **252 317, 98** (согласно «Положению об оказании материальной помощи работникам МБОУ гимназии № 30 г. Ставрополя»).

В нашей организации действует комиссия по охране труда. Уполномоченный по охране труда от ПО – Куделина Е.С. – принимала участие в городских обучающих семинарах по охране труда. Для обеспечения работников безопасными условиями труда было заключено **«Соглашение по охране труда»**. Работодателем был заключен договор на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в установленные сроки. Также была проведена вакцинация от гриппа работников учреждения по желанию. В течение года реализован план работы по оздоровлению сотрудников, в рамках которого были организованы: посещение бассейна «Юность» по льготной стоимости, массаж; 2 учителя - Слащева Н.Г. и Вишневецкая Л.Н. - прошли курс лечения в профилактории. Путевками в

санаторий с 20% скидкой для членов Профсоюза в 2015 г. никто не воспользовался. Согласно обязательствам КД была проведена **специальная оценка 21 рабочего места** по условиям труда.

Профком старался организовать **досуг членов коллектива**. К 23 февраля и 8 Марта в прошлом году мы провели 1 мероприятие – **выход в драмтеатр** на спектакль «Случай в темной комнате» (40 чел.). Каждому члену Профсоюза было компенсировано 300 рублей от стоимости билета.

18 апреля команда нашей школы принимала **участие в спартакиаде** среди работников образования организаций г. Ставрополя, приуроченной к 70 – летию Великой Победы. Команда из 10 человек выступила во всех видах спартакиады и вошла в десятку сильнейших в общем зачете. Это очень радует, т.к. в спартакиаде участвовали команды из 53 образовательных организаций.

4 мая состоялась **поездка в Железноводск и Ессентуки**. Этот выезд был спланирован за 3 месяца. Очень жаль, что в последний момент собрались ехать только 12 человек. Кто поехал, тот прекрасно отдохнул.

Ко Дню учителя профком организовал праздничное мероприятие в кафе «Бульвар» для 50 сотрудников, израсходовав на это 25 тысяч рублей из средств профбюджета.

На **Новый год** всем работающим членам Профсоюза были куплены новогодние подарки на общую сумму 23 400 рублей.

Не забываем мы и ветеранов. Их пригласили в школу 8 мая на концерт, где вручили цветы и подарки. А 24 апреля в канун 70 – летия Великой Победы три наших ветерана – Савельева В.Г., Харечко З.А. и Рычагова С.З. - были приглашены в ресторан «Акрополь» на мероприятие, организованное горкомом Профсоюза. Профсоюзных средств нашей организации потрачено на этот праздник 500 рублей. В августе мы с почетом проводили на заслуженный отдых Павлову А.М., подарили на память от Профсоюза электрический чайник. Обязательно поздравляем наших юбиляров с днем рождения, дарим цветы и ценные подарки. В 2015 году юбиляры: Лахина Т.Д., Непомящая Е.В., Полякова В.С., Нагорнова Е.А., Севостьянова С.А. Кроме того, работники, **впервые**

увеличившиеся в связи с выходом на пенсию, получают **пособие** из средств учреждения **в размере 1 оклада** из фонда экономии заработной платы. По одному окладу получили и все **юбиляры**.

Из средств Профсоюза мы покупали венок на похороны бывшего сотрудника гимназии Ореховой Л.А.

1 Мая мы участвовали в Дне коллективных действий профсоюзов (акция под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты»). Когда Правительством РФ обсуждался бюджет на 2015 год, мы отправили **3 телеграммы** (Медведеву Д.А., Миронову С.М., Тимофеевой О.В.), в которых настаивали на принятии мер по повышению зарплаты педагогических работников, работников образования из числа учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала, индексации зарплат всех работников образования в 2015 году.

В гимназии создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. На базе нашей школы были проведены краевые курсы повышения квалификации для учителей начальных классов, физики, информатики, биологии. Горком Профсоюза провел учебу для молодых специалистов. Профсоюз поздравил Доморацкую М.В. в связи с участием в конкурсе «Учитель года».

Всего за 2015 год из средств профбюджета было **потрачено 80 285 рублей**. Акт сверки расчетов прилагается.

С 1 сентября 2015 года действует новая система оплаты труда. Городская профсоюзная организация постоянно ведет переговоры с комитетом образования, обращается в министерство образования, делается все, чтобы работники получали достойную оплату труда и сохранялись все социальные льготы и гарантии работников.

Горком Профсоюза оказывал нам методическую, юридическую, консультативную помощь. Для председателей ПО проводятся обучающие семинары и совещания, присылаются нормативно – правовые документы с комментариями. В 2015 году горком Профсоюза подготовил мне,

Нагорновой Е.А., **исковое заявление в суд при оформлении пенсии по выслуге лет**. По решению суда мои иски были полностью удовлетворены, в мой стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии, зачли 2 года 8 месяцев (отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет), за что я очень признательна Сазыкиной Н.Ф.

Таким образом, «Коллективный договор» в 2015 году по основным пунктам был выполнен. С администрацией гимназии профком работал конструктивно, возникающие вопросы обсуждал, чтобы прийти к взаимопониманию.

Председатель ПО
МБОУ гимназии №30

Е. А. Нагорнова